



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ประกาศโรงเรียนบ้านหนองเชียงชูยโนนสะอาด

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหนองเชียงชูยโนนสะอาด ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านหนองเชียงชูยโนนสะอาด มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๘ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านหนองเชียงชูยโนนสะอาด มีข้าราชการครู อยู่ในระดับ พอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านหนองเชียงชูยโนนสะอาดได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ประจำปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผล รายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูได้รับการพัฒนา หรือพัฒนาตนเอง ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

พบว่าในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่การพัฒนา หรือพัฒนาตนเองมีค่า เป็นร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565

โรงเรียนบ้านหนองเชียงชูยโนนสะอาด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ข้อมูล ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ผอ./รอง ผอ.ร.ร./ครู/ อัตราจ้างที่ ปฏิบัติการ สอน)	1 ต.ค.64- 30 ก.ย.65 ได้รับการพัฒนา		สพฐ.ดำเนินการจัดการอบรม/ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน		สพท.ดำเนินการจัดการอบรม/ พัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน		หน่วยงานอื่น เขต ดำเนินการ จัดการอบรม/พัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงาน		หมายเหตุ (หลักฐานยืนยันการเข้ารับ การอบรมพัฒนา)
			เคย	ไม่เคย	เข้ารับการ อบรมพัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการอบรม พัฒนาDigital Technology	เข้ารับการ อบรมพัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับการ อบรมพัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	
1	นางสาวณัฐชล เชื้อสวาระถิ	ผู้อำนวยการ	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
2	นายผจญ งามสอน	ครู	✓								เกียรติบัตร
3	นายวินัย ศรีสังข์	ครู	✓								เกียรติบัตร
4	นางอมรรัตน์ นุชสมบัติ	ครู	✓								เกียรติบัตร
5	นางจุมทอง จันทร์ชัน	ครู	✓				✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ

6	นายฉัตรชัย บุบผาดา	ครู	✓								เกียรติบัตร
7	นางสาวจรรยา นามวิจิต	ครู	✓								เกียรติบัตร
8	ว่าที่ ร.ต.ฉัตรชัย เสนาอุตร	ครู	✓				✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
9	นายชาญวิทย์ บางศรี	ครู	✓				✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
10	นางสาวชนิษฐา อัจจิเชียร	ครู	✓		✓						เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
11	นางสาวรัตนา หนูตอ	ครู	✓				✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
12	นายจักรพงศ์ พรหมคำ	ครู	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
13	นายวุฒิชัย คุณเนตร	ครู	✓		✓						เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
14	นายณัฐพล พรหมภูวงศ์	ครู	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
15	นางสาววราภรณ์ ภูतालุน	ครู	✓								เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษา ต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านหนองเชียงชูยโนนสะอาดไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางสาวณัฐชล เชื้อสาวะถี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเชียงชูยโนนสะอาด